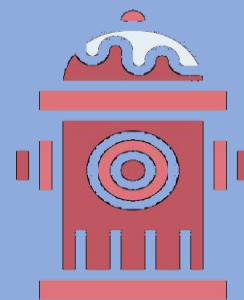
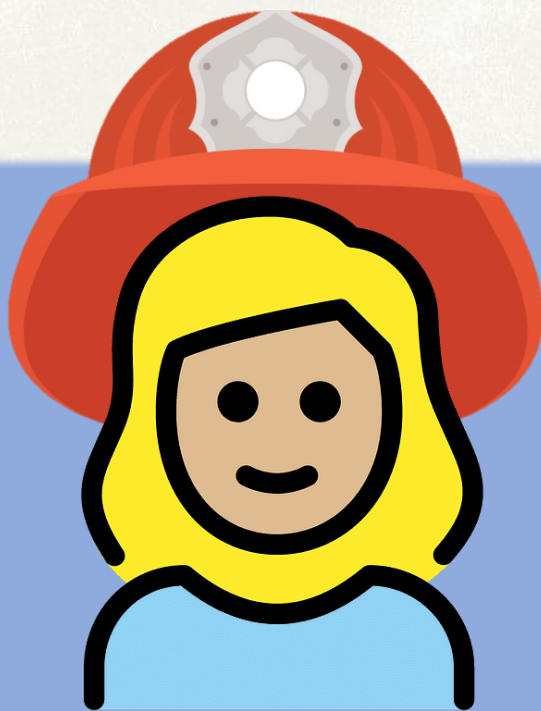


# 消除對婦女一切形式歧視公約

C E D A W

職 場 權 益 篇



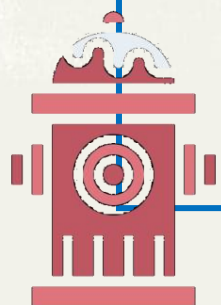
# 案例



花花從小就想當消防員，經警察人員特考終獲錄取並接受教育訓練，但訓練中心安排體格複檢。

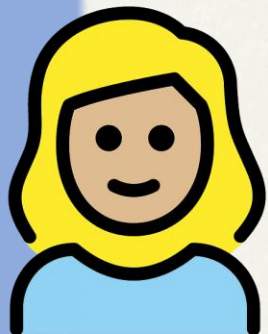
檢查結果花花身高為158.9公分，不符合非原住民女性之身高標準160公分之規定，於是廢止花花受訓資格。

花花不服，提起訴願遭決定駁回，於是提起行政訴訟以爭取自己的權益。

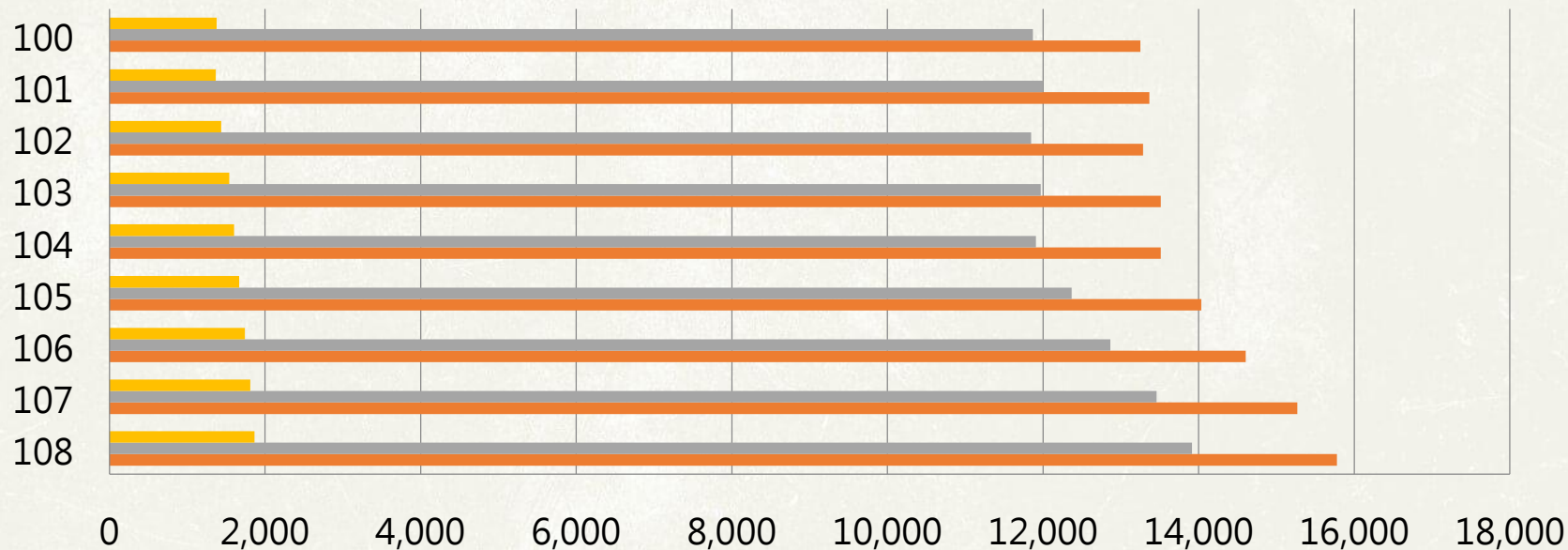


# 女性職場權益篇

公職任用資格  
之平等機會

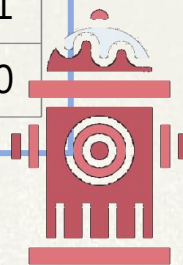


100年-108年消防人力性別分布圖



	108	107	106	105	104	103	102	101	100
女	1,863	1,810	1,741	1,667	1,604	1,542	1,437	1,367	1,379
男	13,914	13,457	12,864	12,366	11,907	11,970	11,848	11,999	11,871
現有員額	15,777	15,267	14,605	14,033	13,511	13,512	13,285	13,366	13,250

資料來源：內政部消防署

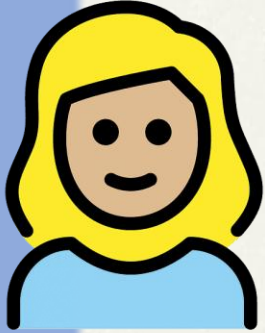




## 女性職場權益篇

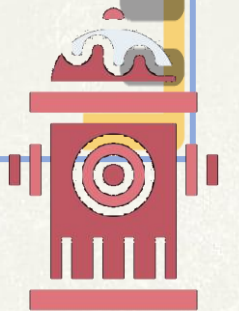
公職任用資格

之平等機會



臺北高等行政法院108年訴字第1272號判決：

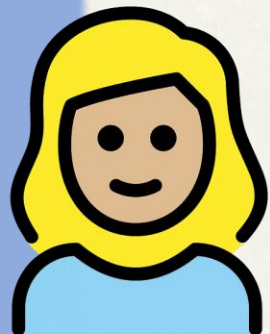
花花身高雖不及非原住民女性之身高標準160公分之規定，但仍超過內政部、消防署評估不致影響消防勤務執行的157公分標準，身高標準限制對身高不符的花花形成不合理差別待遇，並過度限制應考試服公職權及公民平等服公職權利。



## 女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會



公務人員保障暨培訓委員會用違憲之規定，廢止花花考試受訓資格，使其喪失完成訓練、取得消防警察公職任用資格之平等機會，是以花花聲明訴請撤銷訴願決定及原處分，為有理由，應予准許。

相同  
就業  
機會

相同的  
甄選  
標準

自由  
選擇  
專業  
和職業

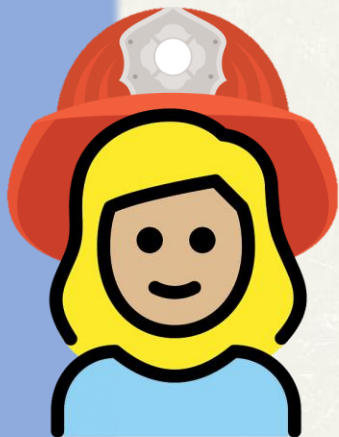
提升和  
工作  
保障

一切  
服務  
的福利  
和條件

接受  
職業  
培訓和  
進修

# 女性職場權益篇

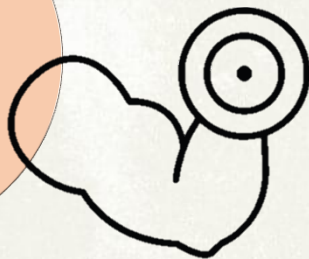
公職任用資格  
之平等機會



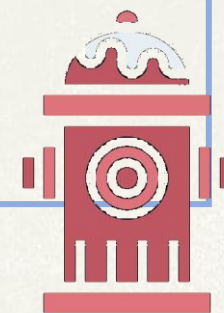
高風險



高體力



職務結構性  
障礙

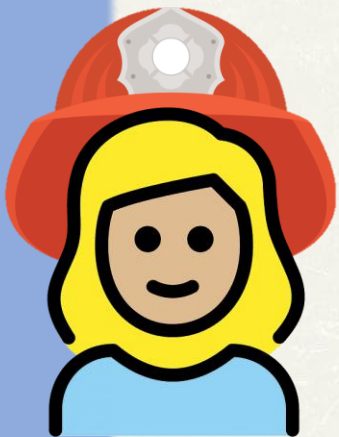




# 女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會



適才適所

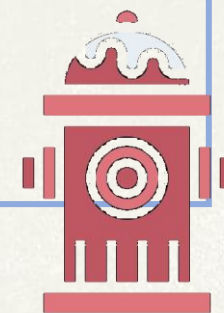


鼓勵宣導



法規檢視

打破  
職務結  
構性  
障礙



## 女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會



**CEDAW公約第5條：**

政府應採取一切適當措施，改變男女的社會和文化行為模式，消除對婦女歧視。

**CEDAW公約第19號一般性建議：**

政府應開展預防措施，包括教育和公共資訊方案，改變人們對男女角色和地位的觀念。

